

ARNE HALD A/S

ne hald

DATA - TEK

2025

ESG-RAPPORT

Denne rapport omhandler ARNE HALD A/S aktiviteter for rapporteringsperioden 2025. Rapporten redegør for vores nuværende arbejde med bæredygtighed og socialt ansvar. Rapporten er udarbejdet efter den frivillige EU ESG-standard VSME.

INDHOLD

33 sider

Introduktion	3
Kommentar fra ledelsen	4
Om ARNE HALD A/S (B1)	5
Tilgang til ESG-rapportering (B1)	6
Finansielle nøgletal & CO ₂ e-intensitet	7
Bæredygtighed hos ARNE HALD A/S	8
Indsatser, politikker & initiativer (B2)	9
Praksis for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)	10
FN's verdensmål (SDG)	11
Environmental	14
Vores tilgang (B3)	15
Initiativer & tiltag (B3–B7)	16
Forurening (B3–B7)	17
CO ₂ e-udledning (B3)	18
Social	19
Vores tilgang	20
Initiativer & tiltag (B8–B10)	22
Ansatte og omsætning (data) (B8)	23
Sundhed, løn og uddannelse (data) (B9–B10)	24
Governance	25
Vores tilgang	26
Initiativer & tiltag (B11)	28
Korruption & bestikkelse (B11)	29
Anvendt regnskabspraksis	30

A technician in a dark long-sleeved shirt is working on a large, open electrical control cabinet. The cabinet is filled with various electronic modules, including several large, light-colored terminal blocks on the right side. Numerous colored cables (blue, yellow, green, red) are routed through the cabinet. The technician's hands are visible, one near the top left and another reaching into the middle section. The background is a plain, light-colored wall.

INTRODUKTION

KOMMENTAR FRA LEDELSEN



Året har været præget af fortsat fokus på kvalitet, udvikling og ansvarlighed i alle led af vores virksomhed. Vi har arbejdet målrettet med at levere el-tekniske løsninger af høj standard til vores kunder, samtidig med at vi har prioriteret medarbejdertrivsel og et sikkert arbejdsmiljø.

- Vi har fastholdt vores position som statsautoriseret el-installatør og styrket vores kompetencer inden for el-arbejde, låseteknik, alarm-systemer, videoovervågning, AV-løsninger og IT-support.
- Med mere end 75 års erfaring og over 40 engagerede medarbejdere har vi sikret en stabil drift og høj kvalitet i vores ydelser.
- Vi ser frem mod det kommende år med ambitioner om fortsat udvikling, styrket samarbejde med kunder og partnere samt fokus på bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis.

Vi takker alle medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere for deres indsats og tillid i det forgangne år.

Ledelsen
Direktionen

OM ARNE HALD A/S

Arne Hald A/S er en statsautoriseret el-installatør med mere end 75 års erfaring og over 40 kompetente medarbejdere. Virksomheden tilbyder en bred vifte af el-tekniske løsninger, herunder:

- El-arbejde
- Låseteknik
- Alarmsystemer
- Videoovervågning
- AV-løsninger
- IT-support
- Døgnvagt

Virksomheden er beliggende på Sletten 47b, 7500 Holstebro, og har fokus på kvalitet og service.

""En Positiv forbindelse""



TILGANG TIL ESG-RAPPORTERING

Afgrænsning af rapporteringsenhed

Vi afgrænser ESG-rapporteringen til aktiviteter, lokationer og ansatte i ARNE HALD A/S med udgangspunkt i Holstebro og omegn og de primære installationsopgaver, vi varetager. Vi inkluderer alle egne ansatte samt vores faste drifts- og serviceaktiviteter. At blive bedre til at udnytte og forstå ESG tallene Vi har kortlagt vores egne aktiviteter og ansatte, og vi arbejder på at etablere faste processer for indsamling af data fra centrale samarbejdspartnere, så vi løbende kan udvide scope i kommende rapporteringsår.

Valg af standarder eller metoder

Vi anvender de vejledende skabeloner for ESG-rapportering målrettet SMV'er, der følger anerkendte principper for datakvalitet og scopes. Vi har ambition om at arbejde mere struktureret med relevante standarder, Vi holder os opdateret på lovgivning og best practice og planlægger årligt at gennemgå og justere vores metoder, så de følger gældende standarder.

Datakilder og systemer

Vi indsamler data manuelt fra løn- og økonomisystemer, leverandørfakturaer samt fra vores interne ordrestyringssystem. Vi vil gerne digitalisere og automatisere dataindsamlingen i højere grad fremover for at sikre mere valide og konsistente data. Vi undersøger muligheden for at integrere ESG-relaterede datakrav i vores eksisterende digitale systemer og overvejer investering i et simpelt ESG-registreringsværktøj.

FINANSIELLE NØGLETAL & CO₂E- INTENSITET

OMSÆTNING

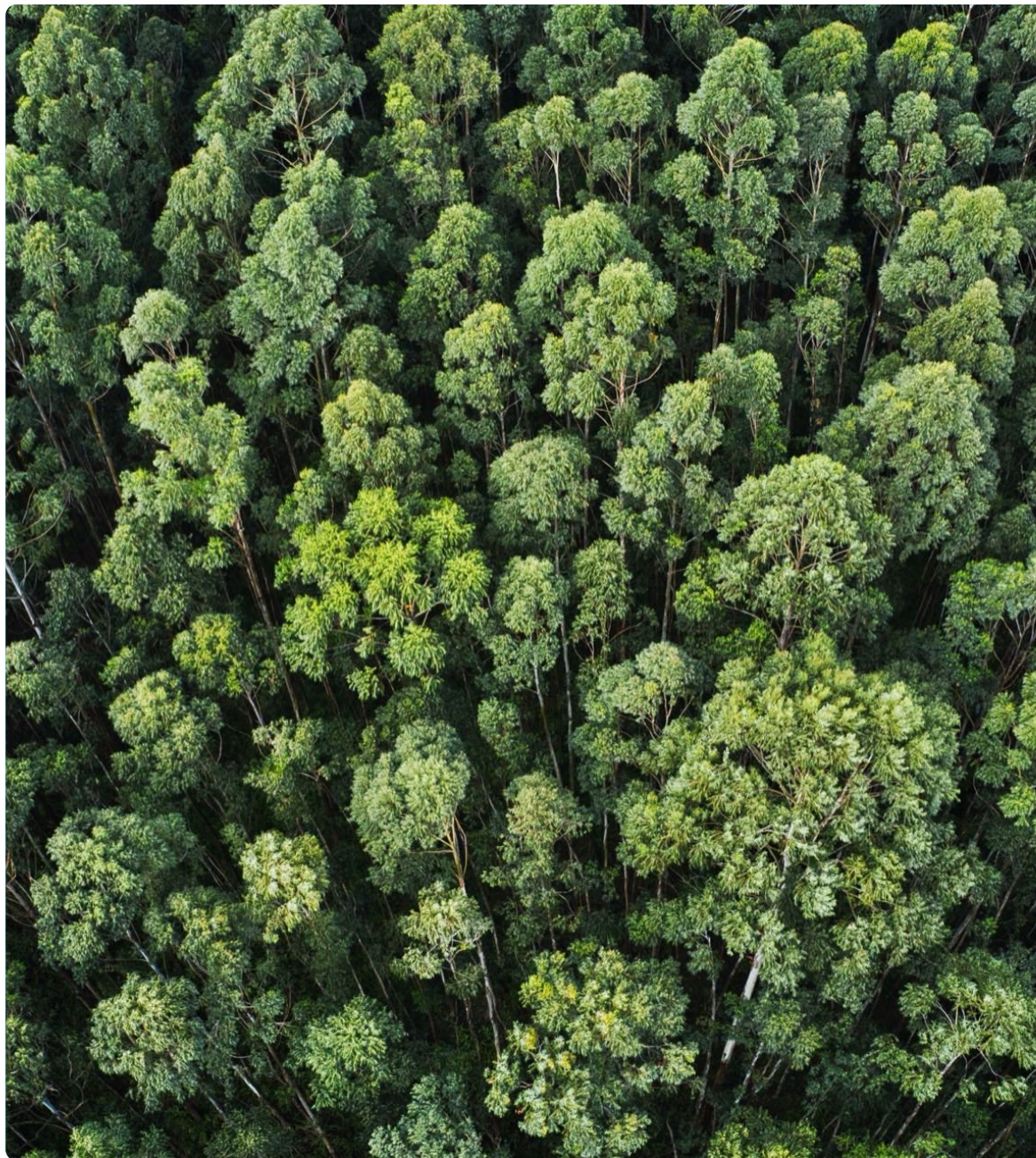
41.295.323 DKK

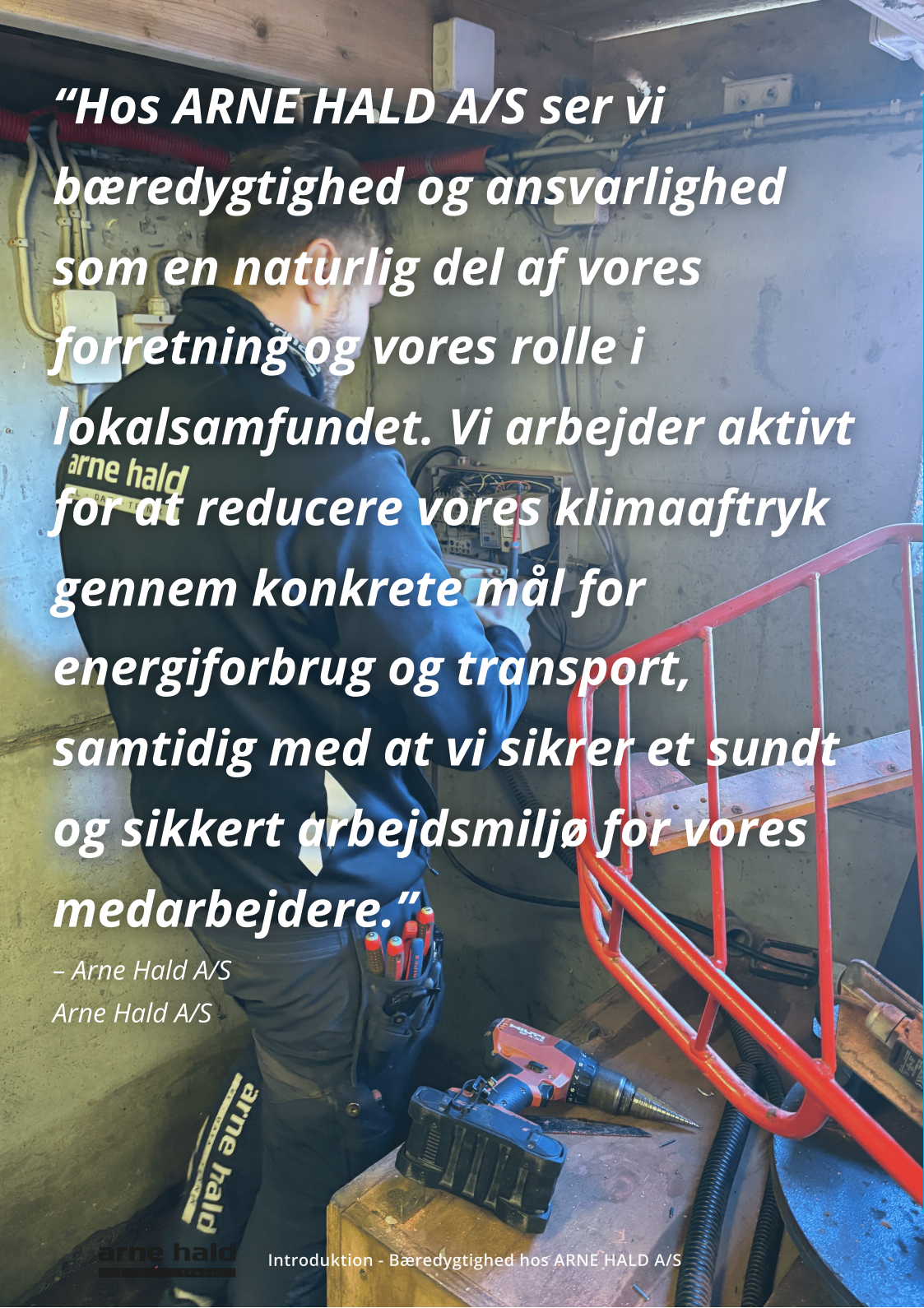
CO₂E-INTENSITET

Scope 1+2

1,94

TCO₂E / MIO. DKK





“Hos ARNE HALD A/S ser vi bæredygtighed og ansvarlighed som en naturlig del af vores forretning og vores rolle i lokalsamfundet. Vi arbejder aktivt for at reducere vores klimaaftryk gennem konkrete mål for energiforbrug og transport, samtidig med at vi sikrer et sundt og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere.”

– Arne Hald A/S
Arne Hald A/S

VORES TILGANG TIL ESG

Motivation

ARNE HALD A/S arbejder med ESG, fordi vi ønsker at tage ansvar som virksomhed i el-installationsbranchen. Vi oplever, at både kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere efterspørger dokumenteret samfundsansvar og bæredygtighed, hvilket motiverer os til at have fokus på miljø, sociale forhold og god ledelse.

Prioritering

ESG er en integreret del af strategien hos ARNE HALD A/S. Vi arbejder målrettet for at reducere vores CO2-aftryk gennem energibesparelser på kontor og lager samt effektivisering af transporten for vores montører. Samtidig prioriterer vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø og tilbyder løbende kompetenceudvikling, så vi kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Ekstern kommunikation

ARNE HALD A/S informerer eksternt om vores ESG-indsatser primært via vores hjemmeside og sociale medier.

PRAKSIS FOR OMSTILLING TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Område	Har konkret politik	Er politikken offentligt tilgængelig	Har fremtidige målsætninger eller konkrete initiativer
Klimaforandringer	— Ikke besvaret	— Ikke besvaret	— Ikke besvaret
Forurening	✗ Nej	✗ Nej	✗ Nej
Vand- og havressourcer	✗ Nej	✗ Nej	✗ Nej
Biodiversitet og økosystemer	✗ Nej	✗ Nej	✗ Nej
Cirkulær økonomi	— Ikke besvaret	— Ikke besvaret	— Ikke besvaret
Egen arbejdsstyrke	— Ikke besvaret	— Ikke besvaret	— Ikke besvaret
Arbejdere i værdikæden	✗ Nej	✗ Nej	✗ Nej
Berørte lokalsamfund	✗ Nej	✗ Nej	✗ Nej
Forbrugere og slutbrugere	✗ Nej	✗ Nej	✗ Nej
Virksomhedsadfærd	✗ Nej	✗ Nej	✗ Nej

PRAKSIS FOR OMSTILLING TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI

Beskrivelse af ARNE HALD A/Ss eksisterende praksisser, politikker og fremtidige initiativer, der understøtter omstillingen til en mere bæredygtig økonomi, herunder eventuelle mål, offentlig tilgængelighed og ansvarlige ledelsesniveauer.

LEVERANDØRKRAV OG CODE OF CONDUCT

Arne Hald A/S har en offentliggjort Code of Conduct, som stiller krav til ansvarlig adfærd for både virksomheden og dens samarbejdspartnere. Der er fokus på kvalitet og certificeringer, hvilket indikerer en systematisk tilgang til leverandørstyring og overholdelse af etiske standarder. Ambitionen er at styrke leverandørkravene og sikre, at alle samarbejdspartnere lever op til virksomhedens etiske retningslinjer og kvalitetskrav. Der kan være planer om at udvide kravene til at omfatte flere ESG-relaterede aspekter såsom miljø og sociale forhold.

FN'S VERDENSMÅL (SDG)

KVALITETSUDDANNELSE & LIGESTILLING MELLEM KØNNENE



Verdensmål 4 Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Verdensmål 5 Ligestilling mellem kønnene

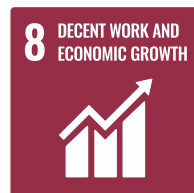
Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder

REN ENERGI TIL ALLE & ANSTÆNDIGE JOB OG ØKONOMISK VÆKST



Verdensmål 7 Ren energi til alle

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Verdensmål 8 Anstændige job og økonomisk vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

ENVIRONMENTAL

MILJØ & KLIMA (E)

Vores ambitioner og tiltag for energiforbrug og CO₂e-udledninger.

ARNE HALD A/S har i det forgangne år arbejdet målrettet på at forstå og kvantificere vores klima- og miljøaftryk. Vi har indsamlet data om el- og varmemeforbrug på kontor og lager samt registreret brændstofforbrug og kørte kilometer for montørbiler. På baggrund af disse data har vi beregnet vores samlede CO₂-udledning og identificeret de største belastningskilder.

Dette har gjort det muligt at sætte ind med konkrete tiltag, såsom overvejelse af eldrevne servicebiler og energibesparende løsninger på vores lokationer. Vi arbejder løbende på at forbedre vores datagrundlag for at kunne følge vores udvikling mere nøjagtigt fremover.

ARNE HALD A/S bruger det nuværende overblik over energiforbrug og transport til at sætte konkrete mål for at reducere klima- og miljøpåvirkningen. Vi fokuserer især på at nedbringe elforbrug på kontor og lager samt at optimere transporten, blandt andet ved at overveje el- eller hybridbiler og effektiv ruteplanlægning.

Målsætningerne fastsættes ud fra de indsamlede data, og vi følger løbende op for at sikre, at tiltagene har effekt. På den

måde kan vi prioritere de områder, hvor vi kan opnå størst reduktion, og justere vores ambitioner, hvis vi finder nye muligheder for forbedringer.

Fordeling af CO₂e-emissioner



MILJØ & KLIMA (E) - INITIATIVER

Samlet oversigt over vores ambitioner og tiltag inden for miljøområdet.

FOREBYGGELSE AF ULYKKER/SPILD (FX OLIE, KEMIKALIER)

Vi har implementeret procedurer for håndtering og opbevaring af farlige stoffer, herunder korrekt mærkning og opbevaring af olie og kemikalier, for at minimere risikoen for spild og uheld. Vores medarbejdere er instrueret i korrekt håndtering og vi har udstyr til opsamling af eventuelle spild. Vi ønsker løbende at reducere risikoen for uheld og spild samt sikre, at alle medarbejdere er opdateret på gældende procedurer.

UDLEDNING TIL VAND (SPILDEVAND, KEMIKALIER)

Virksomheden håndterer el-installation og har kun begrænset udledning til vand. Eventuelt spildevand fra rengøring og vedligeholdelse behandles og bortskaffes i henhold til gældende regler. Vi ønsker at sikre, at al håndtering af spildevand og kemikalier sker i overensstemmelse med lovgivningen og med mindst mulig miljøpåvirkning.

LEVERANDØRKRAV IFT. FORURENING

Vi stiller krav til vores leverandører om at følge gældende miljølovgivning og dokumentere korrekt håndtering af miljøfarlige stoffer. Vores ambition er at øge dialogen med leverandører om miljøkrav og vælge leverandører, der kan dokumentere konkrete miljøtiltag.

VANDFORBRUG I BYGNINGER (SANITET, KØLING M.M.)

Virksomhedens primære vandforbrug sker i forbindelse med almindelig drift af kontor- og lagerfaciliteter, herunder brug af sanitet og rengøring. Der foregår ikke vandkrævende produktion. Vi ønsker fremover at reducere vores vandforbrug yderligere, hvor det er muligt, og være opmærksomme på muligheder for besparelser i det daglige forbrug.

VANDBESPARELSESTILTAG (FX GENANVENDELSE, SENSORER)

Vi har fokus på vandeffektivitet og har installeret perlatorer samt vandbesparende toiletter i vores faciliteter. Vores ambition er at undersøge muligheder for yderligere vandbesparelser og eventuelt inddrage mere avancerede løsninger, hvis det giver mening for vores størrelse og drift.

AFFALDSSORTERING OG GENANVENDELSE

Vi har etableret affaldssortering på vores lager og værksted, hvor vi sorterer metaller, elektronik, plast og restaffald. Elektrisk og elektronisk affald bortskaffes gennem godkendte genanvendelsesordninger. Vi ønsker at øge genanvendelsesgraden og sikre endnu bedre sortering af affald i alle projektfaser og på byggepladser.

REDUKTION AF SPILD I PRODUKTION ELLER DRIFT

Vi forsøger at bestille materialer i passende mængder og bruger restmaterialer til mindre opgaver, hvor det er muligt. Vi vil arbejde mod at minimere spild yderligere og forbedre vores lagerstyring.

CIRKULÆRE FORRETNINGSMODELLER (GENBRUG, REPARATION, TAKE-BACK)

Vi demonterer og genbruger komponenter fra udskiftede installationer, hvis det er teknisk og sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Vi ønsker at øge fokus på genbrug af komponenter og udforske muligheder for at tilbyde returnering eller genanvendelse af udtjente produkter for kunder.

RESSOURCEEFFEKTIV PRODUKTION

Virksomheden arbejder aktivt med at minimere ressourceforbrug ved installationer, fx gennem optimering af materialeanvendelse, reduktion af spild og valg af miljøvenlige komponenter i el-installationsarbejdet.

FORLÆNGELSE AF PRODUKTLEVETID

ARNE HALD A/S sikrer, at installationer og løsninger designes og udføres med fokus på holdbarhed og nem vedligeholdelse, hvilket forlænger levetiden for både installationer og udstyr.

GENBRUG OG GENANVENDELSE

Virksomheden sorterer og håndterer affald fra installationsopgaver med henblik på genbrug og genanvendelse,

MILJØ & KLIMA (E) - DATA

Environmental (E) - Data

ENERGI 	BESKRIVELSE	ENHED	2025
	Total energiforbrug	MWh	413,45
	- Elektricitet	MWh	31,81
	- Brændstof	MWh	273,28
	- Varme (fjernvarme)	MWh	108,36
	- Vedvarende energi	MWh	112,61
	- Ikke-vedvarende energi	MWh	300,85
	Samlet vandudtag	m ³	69
VAND 	Ikke-farligt affald (alt)	kg	15.285
	- Genbrug/genanvendelse	kg	7.700
	- Bortskaffelse	kg	7.585
	Farligt affald (alt)	kg	1.820
	- Genbrug/genanvendelse	kg	1.820
AFFALD 	- Bortskaffelse	kg	0
	Samlet arealforbrug	m ²	0
BIODIVERSITET 	- Asfalteret areal	m ²	0
	- Naturorienteret på anlæg	m ²	0

DRIVHUSGASEMISSIONER - SCOPE 1 & 2

Udledning af drivhusgasser fra Scope 1 og 2.

CO ₂ -UDLEDNING SCOPE 1 & 2 	BESKRIVELSE	ENHED	2025
	Scope 1	Ton CO ₂ e	69,68
	Scope 2 (lokationsbaseret)	Ton CO ₂ e	9,45
	Samlet	Ton CO ₂ e	79,1

SOCIAL

SOCIAL ANSVARLIGHED (S)

I regnskabsåret har ARNE HALD A/S haft fokus på at styrke arbejdsmiljøet og medarbejdertrivslen. Vi har oprettet et Arbejdsmiljø udvalg (Jesse, Per, Chano og Dennis). Arbejdsmiljø repræsentant har deltaget og deltager løbende i kurser der fremme forståelsen og udviklingen inden for arbejdsmiljø, hvilket har bidraget til et sikkert arbejdsmiljø.

Derudover har vi tilbudt interne kurser for både montører og administrative medarbejdere, så kompetencer og udviklingsmuligheder styrkes. Vi har også prioriteret sociale arrangementer, som sommerfest og personale arrangementer, for at styrke fællesskabet.

Endelig har vi haft fokus på at fastholde og tiltrække lærlinge og understøtte uddannelse i lokalområdet.

SOCIAL ANSVARLIGHED - OVERORDNET

Hos ARNE HALD A/S er socialt ansvar en integreret del af vores daglige drift og virksomhedskultur. Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere og arbejder løbende med at forebygge arbejdsulykker gennem uddannelse, instruktion og brug af relevante værnemidler. Vi har en åben dialog om sikkerhed og trivsel, og vi opfordrer vores medarbejdere til aktivt at komme med forbedringsforslag.

Vi lægger vægt på at være en attraktiv arbejdsplads med gode forhold, hvor der er plads til forskellighed. Det betyder blandt andet, at vi har fokus på ligebehandling og respektfuld omgangstone, uanset baggrund eller anciennitet. Vi følger gældende overenskomster og sikrer, at alle medarbejdere har ordnede ansættelsesforhold, herunder løn, arbejdstid og ferie.

ARNE HALD A/S tager ansvar for at lære unge op gennem vores praktik- og lærlingeordning. Vi ser det som en vigtig samfundsopgave at uddanne

næste generation af elektrikere og bidrage til branchens udvikling. Derudover støtter vi lokale initiativer og foreninger, hvor det er muligt, for at bidrage til et stærkere lokalsamfund.

Vi har fokus på løbende kompetenceudvikling og tilbyder relevante kurser, så medarbejderne kan følge med i den teknologiske udvikling og styrke deres faglighed. Endelig arbejder vi for at fremme en god balance mellem arbejde og fritid for vores ansatte, blandt andet gennem fleksible arbejdstider, hvor det er muligt.

TRIVSEL, SUNDHED OG MENTALT HELBRED

Hos ARNE HALD A/S prioriterer vi medarbejdernes trivsel, sundhed og mentale helbred højt. Vi arbejder løbende på

at skabe et godt arbejdsmiljø, hvor der er plads til dialog, og hvor medarbejderne føler sig trygge og motiverede. Vores ledelse har en åben-dør-politik, hvor alle medarbejdere har mulighed for at komme med input eller tale om eventuelle udfordringer, både arbejdsmæssige og personlige.

Vi har fokus på balancen mellem arbejde og privatliv. Det betyder blandt andet fleksibilitet i forhold til arbejdstider, når det er muligt, samt mulighed for at holde fri ved behov, eksempelvis ved sygdom i familien. Desuden afholder vi sociale arrangementer, såsom sommerfester og julefrokoster, der styrker sammenholdet og bidrager til et positivt arbejdsmiljø.

Vi følger løbende op på trivsel gennem uformelle samtaler.

UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Hos ARNE HALD A/S prioriterer vi løbende uddannelse og kompetenceudvikling for vores medarbejdere, da det er afgørende for at opretholde en høj faglig standard og sikre kvaliteten i vores el-installationsarbejde. Vores initiativer omfatter blandt andet, at alle montører og teknikere jævnligt deltager i relevante efteruddannelseskurser, både inden for ny teknologi, gældende lovgivning og sikkerhedsprocedurer. Vi samarbejder med brancheorganisationer og leverandører for at sikre adgang til den nyeste viden om installation af energieffektive løsninger og grøn teknologi. Derudover opfordrer vi vores medarbejdere til at tage relevante efteruddannelses forløb.

For lærlinge har vi et struktureret oplæringsforløb, hvor de får praktisk erfaring og støtte til at gennemføre deres uddannelse.

Vi tilbyder desuden interne kurser om arbejdsmiljø og sikkerhed.

Vi evaluerer jævnligt vores medarbejders kompetencebehov gennem samtaler og tilbagemeldinger, så vi kan målrette vores uddannelsesstilbud. På den måde sikrer vi, at

SOCIAL ANSVARLIGHED (S)

vores ansatte altid er klædt på til at leve op til kundernes og branchens krav, samtidig med at vi understøtter deres personlige og faglige udvikling.

PARTNERSKABER OG LOKALSAMFUND

ARNE HALD A/S engagerer sig aktivt i lokalsamfundet på flere måder, der afspejler virksomhedens rolle som lokal el-installatør og ansvarlig arbejdsplads. Vi samarbejder løbende med lokale erhvervsskoler og tekniske uddannelser om praktikforløb for lærlinge og elever, hvilket giver unge i lokalområdet mulighed for at få erhvervserfaring og styrker talentudviklingen i branchen. Desuden støtter vi lokale foreninger og idrætsklubber gennem sponsorater og bidrag, for eksempel til sportsevents og kulturelle arrangementer, hvilket bidrager til et aktivt og inkluderende lokalsamfund. Vi prioriterer at benytte lokale leverandører og samarbejdspartnere, hvor det er muligt, hvilket både understøtter den lokale økonomi og medvirker til at opbygge stærke relationer i området.

SOCIAL ANSVARLIGHED (S) - INITIATIVER

Samlet oversigt over vores ambitioner og tiltag inden for socialt ansvar.

ARBEJDSSTYRKENS STØRRELSE OG SAMMENSÆTNING

Arne Hald A/S har flere end 40 kompetente medarbejdere og er en statsautoriseret el-installatør med mere end 75 års erfaring. Vi ønsker løbende at styrke diversiteten i medarbejdersammensætningen, fx ved flere lærlinge og øget kønsbalance. Der er også ambition om at fastholde den lave medarbejderomsætning og sikre kontinuerlig kompetenceudvikling.

MEDARBEJDERTRIVSEL OG ENGAGEMENT

Vi har fokus på et godt arbejdsmiljø og medarbejdernes trivsel, bl.a. gennem løbende medarbejdersamtaler, sociale arrangementer og et åbent kontormiljø. Der arbejdes med at sikre en god work-life balance og forebygge stress. Ambitionen er at fastholde og styrke medarbejdertrivslen, så ARNE HALD A/S er en attraktiv arbejdsplads med høj medarbejdertilfredshed og lav sygefravær.

DIVERSITET OG INKLUSION

Vi arbejder for at fremme et inkluderende miljø, hvor alle medarbejdere oplever respekt og lige muligheder. Der er opmærksomhed på køn, alder og baggrund i rekrutteringsprocessen. Vi ønsker at øge diversiteten blandt medarbejdere, særligt ved at tiltrække flere kvinder til el-installationsbranchen og sikre lige vilkår for alle.

ULYKKESFOREBYGGELSE OG BEREDSKAB

Vi har fokus på at identificere og minimere risici i forbindelse med el-installationsarbejde. Der gennemføres lø-

bende sikkerhedskurser f.eks. L-AUS kursus, og vi har etableret klare procedurer for håndtering af potentielt farlige situationer. Medarbejderne instrueres i brug af personlige værnemidler, og vi registrerer og følger op på alle nærved-ulykker. Vi ønsker at reducere antallet af arbejdsulykker yderligere og styrke medarbejdernes sikkerhedsbevidsthed. Målet er at skabe en endnu mere forebyggende sikkerhedskultur, hvor alle indberetter farlige forhold og nærved-ulykker.

LÆRLINGE- OG PRAKTIKORDNINGER

Vi har løbende lærlinge ansat i ARNE HALD A/S og tilbyder praktikforløb for elektriker-elever. Vores lærlinge indgår som en integreret del af virksomheden og deltager både i daglige opgaver og særlige projekter under instruktion af erfarne svende. Vi ønsker at sikre en endnu bedre oplæring og fastholdelse, så vi bidrager til branchens udvikling og får kvalificeret arbejdskraft.

KOMPETENCEUDVIKLING OG EFTERUDDANNELSE

Vores medarbejdere tilbydes løbende faglig efteruddannelse og relevante kurser inden for el-branchen, fx inden for nye installationsteknologier og sikkerhed. Vi ønsker at sikre, at alle medarbejdere løbende opdateres på lovkrav og teknologiske udviklinger, så vi kan levere høj kvalitet og sikkerhed til vores kunder.

LIGELØN OG FAIR LØNPOLITIK

Vi følger branchens overenskomst og har en klar politik om, at løn og ansættelsesvilkår fastsættes ud fra kvalifikationer – uafhængigt af køn, alder eller baggrund. Vi vil fortsat sikre en fair lønpolitik og arbejde for at undgå lønforskelle på baggrund af irrelevante kriterier.

SOCIAL ANSVARLIGHED (S) - DATA

Vores indsatser for at beskytte og fremme social ansvarlighed

	BESKRIVELSE	ENHED	2025
GENERELLE KARAK- TERISTIKA  KØNSFORDELING  GEOGRAFISK FORDE- LING  PERSONALEOMSÆT- NING 	Antal ansatte i alt	Antal personer	40
	- Fastansatte	Antal personer	49
	- Midlertidige ansatte	Antal personer	0
	- Mandlige	Antal personer	47
	- Kvindelige	Antal personer	4
	- Andet	Antal personer	0
	- Ikke registreret	Antal personer	0
	- Ansatte i Danmark	Antal personer	49
	Personaleomsætning (%)	%	19,15
	Forladt virksomheden	Antal	9
	Ansatte ved periodens start	Antal	49
	Ansatte ved periodens slut	Antal	45

SOCIAL ANSVARLIGHED (S) - DATA

Vores indsatser for at beskytte og fremme arbejdsmiljø og sikkerhed

ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED 	BESKRIVELSE	ENHED	2025
	Arbejdsulykker	Antal	5
	Samlede arbejdstimer	Timer	76.960
	Gns. arbejdstimer/ansat	Timer	1.924
	Arbejdsulykker rate	Rate	12,99
	Dødsfald	Antal	0
	Mindstelønsaftale	Ja/Nej	Ja
	Gns. indkomst mand	DKK	235
	Gns. indkomst kvinde	DKK	241
LØN OG OVERENSKOMST 	Lønforskel	%	-2,55
	Ansatte på overenskomst	Antal	49
	Overenskomstandel	%	122,5
UDDANNELSE 	Uddannelsestimer – mænd	Timer	1.117,75
	Uddannelsestimer – kvinder	Timer	38,5
	Uddannelsestimer – andre	Timer	2.571,25

GOVERNANCE

GOVERNANCE OG ANSVARLIG LEDELSE (G)

I regnskabsåret har ARNE HALD A/S styrket ledelsesstrukturen med faste ledermøder og tydeligere rollefordeling.

Vi har besluttet at vi skal byde på arbejder som giver mening for sund virksomheds drift. Både hvad angår økonomi men også god arbejdskultur.

Dette har øget gennemsigtheden og ansvarligheden i virksomheden.

RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG LEDELSE OG GOVERNANCE

Hos ARNE HALD A/S har vi klare retningslinjer for ansvarlig ledelse og governance, der tager udgangspunkt i både gældende lovgivning og vores værdier som ansvarlig el-installatør. Bestyrelse og ledelse arbejder tæt sammen for at sikre gennemsigthed, ordentlighed og åben dialog på tværs af organisationen. Vi har fastlagte procedurer for beslutningsprocesser, risikovurderinger og intern kontrol, så vi sikrer, at alle væsentlige forhold bliver håndteret korrekt og rettidigt.

Vi prioriterer en ansvarlig omgang med virksomhedens ressourcer og har fokus på etisk forretningsadfærd i forhold til både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere. Der er udarbejdet interne retningslinjer for blandt andet håndtering af persondata, interessekonflikter og forebyggelse af korruption, så vi lever op til både lovkrav og vores egne standarder.

For at fremme en åben og inkluderende kultur har vi løbende dialog mellem ledelse og medarbejdere, bl.a. gennem personlige samtaler. Desuden arbejder vi målrettet med arbejdsmiljø og sikkerhed, hvor regler og ansvar er klart defineret og kommunikeret til alle medarbejdere.

Vi har fokus på løbende kompetenceudvikling i ledelsen for at sikre, at vi følger med udviklingen inden for både bæredygtighed, digitalisering og relevante branchestandarder.

GOVERNANCE-STANDARDS

Hos ARNE HALD A/S følger vi en række governance-standarder, der skal sikre ansvarlig ledelse, gennemsigthed og ordentlig drift af virksomheden. Som aktieselskab lever vi op til de krav, der er fastsat i selskabsloven, herunder bestyrelsens og direktionens rollefordeling, regnskabsaflæggelse og revision. Vi har udarbejdet interne politikker for etik og god forretningsskik, som alle medarbejdere introduceres til ved ansættelse.

Vores ledelsesstruktur sik-

rer, at beslutningsprocesser er dokumenterede og baseret på klare retningslinjer. Vi har løbende dialog mellem ledelse og medarbejdere om væsentlige beslutninger, og vi tilstræber at inddrage medarbejdernes perspektiv i relevante sager. Derudover arbejder vi aktivt med at sikre, at vi overholder gældende lovgivning inden for arbejdsmiljø, datasikkerhed (GDPR) og miljø, og vi har procedurer for håndtering af klager og whistleblowing.

Vi samarbejder med eksterne revisorer for at sikre korrekt regnskabsaflæggelse og intern kontrol. I forhold til indkøb og leverandørstyring følger vi principper for ansvarlig sourcing og vurderer løbende vores samarbejdspartneres overholdelse af gældende regler og etiske retningslinjer.

COMPLIANCE-PROGRAMMER

ARNE HALD A/S har indarbejdet en række compliance-programmer for at sikre overholdelse af gældende love og regler, særligt inden for el-installationsbranchen. Vi følger løbende op på nye og eksisterende myndighedskrav, herunder bekendtgørelser fra Sikkerhedsstyrelsen og Arbejdstilsynet, for at sikre, at vores arbejdsprocesser og dokumentation altid er opdateret.

Vi har interne procedurer for kvalitetssikring, hvor vores projektledere løbende udfører stikprøvekontrol af det udførte arbejde. Eventuelle afvigelser bliver registreret og håndteret hurtigt.

Vi har desuden etableret et internt whistleblower-system, hvor medarbejdere fortroligt kan rapportere potentielle overtrædelser af lovgivning eller interne retningslinjer.

GOVERNANCE OG ANSVARLIG LEDELSE (G)

Ledelsen gennemgår alle indberetninger og følger op med passende handlinger for at forhindre gentagelse. Som autoriseret el-installatør er vi også underlagt løbende tilsyn fra Sikkerhedsstyrelsen, hvilket sikrer, at vores compliance-programmer fungerer efter hensigten. På den måde arbejder vi struktureret med compliance for at minimere risikoen for brud på reguleringer og for at opretholde vores troværdighed som ansvarlig samarbejdspartner.

BESTYRELSESSAMMENSÆTNING

Hos ARNE HALD A/S arbejder vi aktivt for at fremme diversitet og ligestilling både i ledelsen og i resten af organisationen. Vi har fokus på at skabe en inkluderende arbejdsplads, hvor alle medarbejdere har lige muligheder uanset køn, alder, baggrund eller etnicitet. I vores rekrutteringsproces bestræber vi os på at tiltrække og ansætte medarbejdere med forskellige kompetencer og erfaringer, så vi sikrer et bredt perspektiv i virksomheden. Vi vurderer kandidater udelukkende på kvalifikationer og relevant erfaring, og vi arbejder løbende på at minimere ubevidste bias i udvælgelsesprocessen. I dagligdagen har vi en åben dialog om trivsel og respekt på arbejdspladsen, og vi opfordrer alle til at bidrage med deres synspunkter. Samtidig har vi en klar politik omkring ligebehandling og respekt, som alle ledere og medarbejdere er bekendt med. Ledelsen er bevidst om sin rolle som forbillede og arbejder kontinuerligt for at sikre, at både ledere og ansatte afspejler den mangfoldighed, vi ønsker i virksomheden. Vi har fokus på at fremme interne karrie-

remuligheder for alle medarbejdere og understøtte deres udvikling uanset køn eller baggrund. Hvis der er områder, hvor vi kan styrke vores indsats, er vi åbne for dialog og input fra medarbejdere og samarbejdspartnere. Vi anerkender, at arbejdet med diversitet og ligestilling er en løbende proces, og vi ønsker at fortsætte vores udvikling på dette område.

ANSVARLIG LEDELSE (G) - INITIATIVER

Samlet oversigt over vores ambitioner og tiltag inden for ansvarlig ledelse.

ETIK OG COMPLIANCE

Virksomheden har en offentlig tilgængelig Code of Conduct, som danner grundlag for ansvarlig forretningspraksis. Der er fokus på at overholde gældende lovgivning og sikre etisk adfærd i alle led af virksomheden. Derudover fremhæves kvalitet og certificeringer som en del af virksomhedens styring. Ambitionen er at fastholde og styrke virksomhedens etiske standarder og compliance, samt løbende tilpasse Code of Conduct og interne politikker i takt med nye krav og forventninger fra kunder og samfund.

ANSVARLIG LEDELSE (G) - DATA

Vores indsatser for at beskytte og fremme korruption og bestikkelse

KORRUPTION & BE-STIKKELSE 	BESKRIVELSE	ENHED	2025
	Antal korruptionssager	Antal	0
	Samlet bødeløb	DKK	0

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

ESG-nøgletal er udarbejdet på baggrund af VSME-standard (2025), som er udviklet af EFRAG på anmodning fra Europa-Kommissionen. Formålet med standarden er at give små og mellemstore virksomheder (SMV'er) et standardiseret rammeværk for ESG-rapportering. Rapporten dækker Basis-modulet med yderligere KPI'er tilføjet, hvor det har været væsentligt ift. virksomhedens aktiviteter og påvirkning på omverdenen.

KONSOLIDERINGSGRUNDLAG

Konsolideringsgrundlaget for rapporten er ARNE HALD A/S.

Til at indsamle ESG-data har vi benyttet North ESG's regnskabsprogram, som har styrket vores datagrundlag og datakvalitet med automatiseret dataindsamling fra relevante interne og eksterne kilder. Vi arbejder efter mere gennemsigtig rapportering og bestræber os på kontinuerligt at øge vores datakvalitet- og præcision fra regnskabsår til regnskabsår.

REGNSKABSPERIODE

ESG-regnskabsperioden følger regnskabsåret i perioden 2025.

ENVIRONMENT – MILJØDATA

KLIMAREGNSKAB

Virksomhedens klimaregnskab er udarbejdet i overensstemmelse med principperne fra Greenhouse Gas Protocol og opgjort i ton CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Opgørelsen dækker direkte og indirekte emissioner opdelt på scope 1 og 2. Den totale CO₂e-udledning beregnes som summen af emissioner fra Scope 1 og Scope 2:

$$\text{CO}_2\text{e} = \sum(\text{Scope 1} + \text{Scope 2})$$

SCOPE 1 – DIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER

Scope 1 er de direkte emissioner som følge af selskabets egen forbrænding af brændstoffer og materialer. Dette inkluderer virksomhedens flåde og arbejdsrelateret kørsel. I denne rapport skelnes der ikke mellem privatkørsel og arbejdsrelateret kørsel, men da størstedelen af kørslen vurderes at være arbejdsrelateret, er udledningen taget med under scope 1.

Drivhusgasser (GHG) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype og den totale udledning er beregnet ved at gange indkøb af brændstoffer og materialer med emissionsfaktoren for den passende aktivitet.

SCOPE 2 – INDIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER FRA ENERGIINDKØB

Scope 2 dækker indirekte lokationsbaserede emissioner fra den energi, der anvendes til at producere elektricitet, fjernvarme eller fjernkøling, som selskabet har købt til sit forbrug. Emissioner for elektricitet er fra Energistyrelsen og er lokationsbaseret, med en detaljegrade på kommunalt niveau.

Den totale udledning af indirekte drivhusgasser er beregnet ved at gange indkøbet af elektricitet og fjernvarme med emissionsfaktoren for den passende aktivitet.

For elektricitetsforbruget, i kWh, udregnes udledningen for den givne kommune, som ejendommen er placeret i, og for indkøb og forbrug af fjernvarme er emissionsfaktoren baseret på landsgennemsnittet.

SCOPE 3 – ANDRE INDIREKTE DRIVHUSGASEMISSIONER

Scope 3 er udeladt fra denne rapport.

CO₂-INTENSITET

CO₂e-intensiteten er den forholdsmæssige udledning ift. omsætningen. Den beregnes ved at dividere den totale udledning af CO₂e med omsætningen.

$$\text{CO}_2\text{e-intensitet} = \frac{\text{CO}_2\text{-ækv. totale emissioner}}{\text{omsætning}}$$

EMISSIONSFAKTORER

Emissionsfaktorerne, der er brugt i rapporten, kommer fra følgende datakilder:

- Energistyrelsen (Electricity distribution and emissions)
- Klimakompasset – Dansk konsolidering af eksterne emissionsfaktor-databaser. Data er inkluderet fra følgende databaser
 - EXIOBASE
 - DEFRA
 - EEA
 - DCE
 - IPCC 6th Assessment Report

Ydermere er omkostningsbaserede emissionsfaktorer fra amerikanske og tyske databaser brugt hvor relevant.

ENERGIFORBRUG

EL- OG VARMEFORBRUG

Data for elektricitets- og varmeforbrug er primært indsamlet via Offentlige Informationsserver (OIS).

Ved manglende oplysninger er dette blevet suppleret med faktura- og målerdata. For elektricitet er der blevet anvendt emissionsfaktorer og produktionsfordeling fra Energistyrelsen. Opgørelsen er lokationsbaseret.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

seret og tilpasses virksomhedens adresse med kommunespecifik detaljegrad.

BRÆNDSTOFFER OG GAS

Brændstofforbrug dækker over diesel, benzin, LPG og naturgas. Forbrugsmængder i volumen- eller masseenheder er konverteret til energiforbrug (MWh) ved brug af standardiserede konverteringsfaktorer baseret på brændstoffets brændværdi. Data er indsamlet på baggrund af fakturaer. De volumen-baserede mængder er beregnet ved brug af følgende metodik:

$$\text{Brændstof (MWh)} = \text{diesel (L)} \times 0,01 + \text{benzin (L)} \times 0,095 + \text{gas (t)} \times 12,819 + \text{naturgas (m}^3\text{)} \times \frac{10,94}{1000}$$

Det totale energiforbrug er summen af elektricitets- og varmemeforbrug af brændstoffer.

VAND

Vandudtag er den totale mængde vand i m³ og er udregnet på baggrund af data fra faktura. Vandforbrug er vand brugt til drift og produktion i virksomheden og er totalt vandudtag minus total mængde spildevand.

VANDSTRESS

Vandstress er forholdet mellem vandforbrug og tilgængeligt vand i et givent område. Virksomheden opererer udelukkende i Danmark, som ifølge World Resources Institute's Aqueduct-indeks klassificeres som et lav-risikoområde for vandstress. Der er således ikke identificeret lokationer med højt vandstress i virksomhedens driftsområder.

AFFALDSFORBRUG

Affaldsdata er trukket fra Affalldsdatasystemet (ADS). ADS indhenter data fra affaldsbehandlere og konsoliderer det med nedbrud på affaldstype, behandling og farligt/ikke-farligt affald.

AREALFORBRUG

Arealforbruget er udgjort af fordelingen mellem grønne og grå arealer. Grå arealer udgøres af overfladeareal belagt med grus, asfalt, fliser m.m. Det grønne areal er grundarealet minus bygningsareal og gråt areal. Arealfordelingen er indsamlet via North ESG's integrationer.

BIODIVERSITETSFØLSOMME OMRÅDER

Biodiversitetsområder er indlæst og beregnet ud fra Natura2000 områder hvor der kortlægges hvorvidt ejendommens lokation, baseret på matrikelstyrelsen, ligger i eller i nærheden (100 meter radius) af et defineret område.

SOCIAL – SOCIALE FORHOLD

MEDARBEJDEROMSÆTNING

Medarbejderomsætning refererer til ansatte, der forlader virksomheden enten frivilligt eller på grund af afskedigelse, pensionering eller som følge af dødsfald pga. arbejdsulykke. Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er antallet af ansatte der har forladt virksomheden relativt til det gennemsnitlige antal ansatte.

ARBEJDSRELATEREDE ULYKKER PER 100 ANSATTE

Frekvensen angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år. Dette er udregnet ved at gange antallet af re-

gistrerede arbejdsulykker med 200.000, divideret med totalt antal arbejdstimer for alle ansatte. De 200.000 sikrer standardisering på tværs af EU.

ARBEJDSRELATEREDE DØDSFALD – ULYKKE & SYGDOM

Dette er dødsfald som led i arbejdsulykke og sygdom. Sundhedsproblemer som følge af rygning, stof- og alkoholmisbrug, fysisk inaktivitet, usunde kostvaner og psykosociale faktorer, der ikke er forbundet med arbejde, er ikke betragtet som arbejdsrelateret.

ANDEL UNDER KOLLEKTIV OVERENSKOMST

Overenskomsten dækker altid alle ansatte inden for den pågældende sektor og tager ikke højde for hvorvidt enkelte ansatte er medlem af en fagforening eller ej. Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er antal ansatte under overenskomst relativt til totalt antal ansatte.

LØNFORSKEL MELLEM MÆND OG KVINDER

Lønforskellen mellem mænd og kvinder er baseret på den gennemsnitlige brutto-timeløn. Dette er indsamlet gennem spørgeskema og er udregnet ved den relative difference mellem gennemsnitsbruttolønnen for mænd og kvinder.

TRÆNING OG KOMPETENCEUDVIKLING

Opgørelsen inkluderer både formelle og uformelle aktiviteter, såsom kurser, workshops, e-læring og sidemandsoplæring. Det gennemsnitlige antal træningstimer pr. medarbejder er indsamlet gennem spørgeskema og er udregnet ved

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

at dividere det totale antal træningstimer med antal ansatte (FTE).

GOVERNANCE – LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

Governance dækker over virksomhedens ledelsesmæssige forhold og initiativer til compliance og ligestilling.

KORRUPTION & BESTIKKELSE

Sager om korruption og bestikkelse er indsamlet gennem spørgeske-ma og er totale antal endelige domme, der vedrører korruption, be-stikkelse eller lignende økonomisk kriminalitet mod virksomheden eller dens ansatte samt beløbsstørrelsen i DKK.

DIVERSITET, LIGESTILLING OG COMPLIANCE

Diversitet, ligestilling og compliance omhandler virksomhedens tiltag for aktivt at bidrage til ligestilling og diversitet i ledelsen samt sikring af ansatte. Svar er indsamlet gennem kvalitative svar i et spørgeske-ma og dækker blandt andet over whistleblowerordning, leverandør-screening, compliance-programmer og interne retningslinjer for an-svarlig ledelse.